



Pla 
d'igualtat
2020/2023

I. Introducció

La pròpia Llei Orgànica 3/2007, defineix el Pla d'Igualtat com a:

“(…) conjunt ordenat de mesures, adoptades després d’haver realitzat un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l’empresa la igualtat de tracte i d’oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe”.

Aquesta definició és referendada posteriorment per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d’igualtat efectiva de dones i homes, aprovada pel Parlament de Catalunya.

Així doncs, el Pla d'Igualtat esdevé l'eina fonamental per a la incorporació de la igualtat en la gestió i la cultura de les empreses, tenint com a principals objectius:

- Eliminar els desequilibris i les desigualtats existents entre dones i homes.
- Introduir la perspectiva de gènere en els processos de gestió de persones: selecció i contractació, formació, promoció i desenvolupament professional, política retributiva, ordenació del temps de treball, salut laboral, així com la prevenció i actuació davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

La Fundació Areté promou la inserció sociolaboral de persones amb problemes de salut mental i dificultats per incorporar-se al món laboral.

II. Àmbit d'aplicació del pla

El Pla d'Igualtat és d'aplicació a la Fundació Areté i, per tant, engloba a la totalitat de la plantilla de l'entitat sense exclusions.

III. Contribució en els objectius de desenvolupament sostenible

La Fundació Areté, amb el compromís i voluntat de contribuir a l'assoliment dels objectius fixats en l'agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible aprovada el 25 de setembre de 2015 per l'Assemblea General de Nacions Unides, contribueix amb l'elaboració i implementació d'aquest Pla amb l'ODS 5 IGUALTAT DE GÈNERE i, en concret, amb les següents metes:



“5.2 Eliminar totes les formes de violència contra totes les dones i nenes en els àmbits públic i privat, inclosos el tràfic i l'explotació sexual, així com altres tipus d'explotació.”

“5.5 Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública.”

IV. Vigència i aprovació del pla

Tot i que el Pla té assignats diferents objectius i accions que requeriran d'una implantació i seguiment diferenciat i progressiu en funció de les seves característiques, serà revisat de manera conjunta transcorreguts 4 anys de la data de la seva aprovació, que s'ha realitzat en la reunió de Patronat de 28 d'octubre de 2020.

V. Metodologia del pla d'igualtat

La pròpia Llei 3/2007 estableix les pautes i recomanacions per a l'elaboració del Pla d'Igualtat. Així mateix, s'ha tingut en compte i s'ha fet ús de l'eina de diagnosi proposada pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i com a resultat s'han detectat una sèrie d'àrees de millora. En base a aquestes àrees de millora s'han acordat, en el sí del grup de treball, els àmbits d'actuació i per a cada un d'ells els objectius i les actuacions concretes.

FASES D'ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT 2020-2023:

- Diagnosi de la situació en igualtat d'oportunitats de dones i homes a l'organització.
- Determinació dels àmbits d'actuació i dels objectius.
- Determinació de les accions per a cada objectiu.
- Calendari de realització de les actuacions i sistema de seguiment i avaluació.

VI. Àmbits d'actuació i objectius del pla d'igualtat 2020-2023

Un cop identificades les àrees de millora, s'acorden en el sí de la Comissió d'Igualtat els àmbits d'actuació pel present Pla d'Igualtat, que són els que s'enumeren a continuació:

- Àmbit 1. Cultura i Gestió organitzativa
- Àmbit 2. Condicions Laborals Igualitàries
- Àmbit 3. Accés a l'organització i promoció i desenvolupament professional
- Àmbit 4. Formació
- Àmbit 5. Comunicació
- Àmbit 6. Salut Laboral
- Àmbit 7. Prevenció i actuació front l'assetjament sexual i per raó de sexe

Així mateix, per cada un dels àmbits d'actuació definits, s'estableixen els objectius que l'entitat vol assolir amb la implementació del Pla d'Igualtat.

Aquests objectius s'han d'assolir a través de l'execució de les accions que es determinin com a necessàries.

Àmbit d'actuació	Objectius
Àmbit 1 Cultura i Gestió organitzativa	1.1 Consolidar la comissió d'igualtat. 1.2. Sensibilitzar i implicar a tots els grups d'interès en el Pla d'Igualtat.
Àmbit 2 Condicions Laborals Igualitàries	2.1. Continuar en la cerca de noves millores en les condicions de treball.
Àmbit 3 Accés a l'organització i promoció i desenvolupament professional	3.1. Introduir mesures d'acció positiva pel foment efectiu del principi d'igualtat.
Àmbit 4. Formació	4.1. Rebre formació continuada en l'àmbit d'igualtat.
Àmbit 5 Comunicació	5.1. Elaborar una Guia de recursos per un llenguatge neutre.
Àmbit 6 Salut Laboral	6.1. Revisar la documentació del sistema de prevenció de riscos laborals des d'una perspectiva de gènere.
Àmbit 7 Prevenció i actuació front l'assetjament sexual i per raó de sexe.	7.1 Realitzar accions de sensibilització sobre aquest àmbit.



Carrer Josep Maria Selva, 2
08500 Vic
93 889 50 59
www.fundacioarete.cat

